

**Stichting Titurel**

**Fiscaalnummer:** 8004.75.380

**Putte**

Publicatiebalans 31 december 2016

**Stichting Titulel**Balans per 31 december 2016

	<u>31-12-2016</u>	<u>31-12-2015</u>
<b><u>ACTIVA</u></b>		
<b>Vaste activa</b>		
Materiële vaste activa	301.404	384.495
Financiële vaste activa	0	0
<b>Vlottende activa</b>		
Vorderingen	270.775	364.454
Liquide middelen	2.705.854	2.286.122
<b><u>TOTAAL ACTIVA</u></b>	<b><u>3.278.033</u></b>	<b><u>3.035.071</u></b>
<b><u>PASSIVA</u></b>		
<u>Vermogen</u>		
Overige reserves	68.343	47.538
Bestemmingsreserves	<u>3.029.978</u>	<u>2.737.047</u>
	3.098.321	2.784.585
Voorzieningen	0	0
Kortlopende schulden	179.712	250.486
<b><u>TOTAAL PASSIVA</u></b>	<b><u>3.278.033</u></b>	<b><u>3.035.071</u></b>

**Stichting Titulel**

<u>Exploitatierkening 2016</u>	<u>2016</u>	<u>2015</u>
<b><u>BATEN</u></b>		
Donaties	11.862	57.499
Bijdragen instanties/clienten	2.182.482	1.947.542
Financiële baten	<u>2.544</u>	<u>7.972</u>
 <u>SOM DER BATEN</u>	 2.196.888	 2.013.013
 <b><u>LASTEN</u></b>		
Personeelskosten	1.197.967	1.079.787
Algemene kosten	117.815	154.886
Verzorgingskosten	82.844	79.184
Kosten activiteiten	12.988	19.987
Accomodatiekosten	389.379	410.287
Diverse baten en lasten	<u>82.160</u>	<u>2.701</u>
 <u>SOM DER LASTEN</u>	 1.883.153	 1.746.832
 <u>BATIG SALDO</u>	 <u><u>313.735</u></u>	 <u><u>266.181</u></u>

## **Stichting Titurel**

### Toelichting

### **Algemeen**

#### Activiteiten

Stichting Titurel biedt waardevolle langdurige zorg aan mensen met een verstandelijke beperking, psychische problematiek en/of autisme. We willen onze bewoners hierbij helpen en bijdragen aan hun ontwikkeling. Samen kijken we op welke manier zij gelukkig kunnen worden. Hoe we hen de beste kansen kunnen geven op een goed leven als volwaardige mensen. Mensen die gezien worden, mensen die hun talenten benutten en onderdeel zijn van een groter geheel. Door het bieden van zulke waardevolle en zinvolle zorg groeien we zelf ook.

#### Missie

Stichting Titurel is een woon-werkgemeenschap waarbinnen cliënten, medewerkers, gezinshuisouders en vrijwilligers vorm geven aan de gemeenschap. Stichting Titurel biedt zorg en ondersteuning aan mensen met verschillende zorgvragen en zorgbehoeften. De cliënten variëren in leeftijd en achtergrond. Sommigen wonen en/of werken bij Stichting Titurel, anderen krijgen ambulante woonbegeleiding of werken buitenshuis. Het doel is om cliënten optimale ontwikkelingskansen te bieden waarbij een geborgen thuis de basis vormt. Hierbij is aandacht voor het individu met zijn/haar mogelijkheden, verlangens en beperkingen. De gemeenschap zorgt voor elkaar en ondersteunt het individu, zodat deze zich kan ontwikkelen in zijn eigen tempo en zich niet hoeft aan te passen aan de gemeenschap. Hierdoor kan iedereen zich geborgen voelen omdat hij mag zijn wie hij is en er rekening wordt gehouden met ieders behoeften en 'eigen-aardigheden'.

#### Visie

Stichting Titurel gaat uit van drie pijlers: ontwikkeling gemeenschap en ritme en tijd.

Dit betekent:

- Goede zorg betekent dat er verantwoordelijkheid en betrokkenheid naar elkaar toe ervaren wordt.
- Ieder mens is een sociaal wezen dat zich verder ontwikkelt in relatie met de mensen om zich heen.
- De gemeenschap is er voor het individu. Deze weet zich ondersteund door de gemeenschap en kan zich hier binnen thuis voelen. Ieder individu draagt op zijn eigen wijze bij aan de gemeenschap.
- Ontwikkeling is terug te zien in kleine stapjes. In het vinden van de eigen weg binnen het leven, waarin iemand met de aanwezige beperkingen een goed, gelukkig leven leidt, in het benutten van de aanwezige mogelijkheden en gevonden aanknopingspunten zodat iemand dat kan doen in het leven wat hij wenst of naar verlangt.
- Ontwikkeling is ook bij de medewerkers essentieel. Onze medewerkers zijn bereid om na te denken over hun eigen waarden, overwegingen en handelen. Ze zijn bereid om hierover te reflecteren en in gesprek te gaan met collega's.
- Verbinding wordt niet alleen gezocht binnen de woongemeenschap, maar ook daarbuiten. Cliënten ondernemen activiteiten buiten de deur, lopen stage of doen vrijwilligerswerk. Soms worden er open dagen gehouden waar een ieder welkom is.
- Verbinding is ook leven met het ritme van de dag, de week, de maand en het jaar. Dit ritme is terug te vinden in onze vast gewoonten en gebruiken, ofwel in de organisatie van het dagelijkse leven. Hierbij draait het niet zozeer om kloktijden maar om een natuurlijke cyclus. Het ritme dient houvast en steun te bieden, geen belasting en rigide dwang.
- De regelmaat, het voorspelbare geeft veiligheid, rust en duidelijkheid voor de cliënten. Het stilstaan bij het moment, een ervaring en dat af te sluiten, zorgt ervoor dat er met een frisse blik weer aan iets nieuws begonnen kan worden. Het tempo van leven wordt afgestemd op de mens.

#### Personeel

In 2016 waren bij Stichting Titurel gemiddeld ongeveer 23,62(fte) personen in loondienst, verdeeld over 47 personeelsleden gedurende 2016.

### Beloningsbeleid

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vrijwilligersvergoeding.

De voorzitter van de Raad van Toezicht ontvangt vacatiegeld en een vergoeding voor de gemaakte kosten.

De directeur wordt naar alle redelijkheid en functioneren beloond. Het salaris wordt bepaald op basis van de CAO gehandicaptenzorg en voldoet aan de WNT normen.

### **Algemene grondslagen van de opstelling voor de jaarrekening**

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine organisaties zonder winststreven.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van verkrijgingsprijzen. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd.

Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

### **Grondslagen voor de waardering van activa en passiva**

#### Materiele vaste activa

De materiele vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijging- of vervaardigingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgings- of vervaardigingsprijs.

#### Financiële vaste activa

Waardering van de onder de financiële vaste activa opgenomen vorderingen geschiedt tegen nominale waarde, voorzover noodzakelijk onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen. Vorderingen met een looptijd van minder dan 1 jaar worden opgenomen onder de vlottende activa.

#### Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva worden opgenomen tegen nominale waarde; waardering van de vorderingen geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

#### Voorzieningen

De overige voorzieningen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

## **Stichting Titurel**

### Toelichting

#### **Grondslagen voor de bepaling van de exploitatieresultaat**

##### Algemeen

Het exploitatieresultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden lasten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

##### Vaststelling jaarrekening

De jaarrekening is door de directie vastgesteld op 6 april 2017 en goedgekeurd in de vergadering van de Raad van Toezicht op 6 april 2017