



**STICHTING TITUREL**

Fiscaal nummer: 8004.75.380

**Putte**

**Publicatiebalans 31 december 2025**

1.1 JAARREKENING

1.1.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2025  
(na resultaatbestemming)

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
		€	€
<b>ACTIVA</b>			
<b>A. Vaste activa</b>			
I. Materiële vaste activa	1	9.468.228	6.685.109
Totaal vaste activa		<u>9.468.228</u>	<u>6.685.109</u>
<b>B. Vlottende activa</b>			
I. Debiteuren en overige vorderingen	2-3	304.825	334.416
II. Liquide middelen	4	824.040	3.066.084
Totaal vlottende activa		<u>1.128.865</u>	<u>3.400.500</u>
<b>Totaal activa</b>		<u><u>10.597.093</u></u>	<u><u>10.085.610</u></u>

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
		€	€
<b>PASSIVA</b>			
<b>A. Eigen vermogen</b>			
I. Bestemmingsreserves	5	0	400.000
II. Bestemmingsfondsen	6	1.059.276	895.018
III. Overige reserves	7	4.733.256	4.283.622
Totaal eigen vermogen		<u>5.792.532</u>	<u>5.578.640</u>
<b>B. Voorzieningen</b>	8-9	223.964	146.735
<b>C. Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)</b>	10	3.067.082	2.778.503
<b>D. Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar) en overlopende passiva</b>			
Overige kortlopende schulden	11	1.513.515	1.581.731
Totaal kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)		<u>1.513.515</u>	<u>1.581.731</u>
<b>Totaal passiva</b>		<u><u>10.597.093</u></u>	<u><u>10.085.610</u></u>

## Stichting Titurel

---

### 1.1.2 WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2025

	<u>Ref.</u>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
		€	€
<b>NETTO OMZET:</b>			
Netto omzet	14	4.934.794	4.765.227
Overige bedrijfsopbrengsten	15	24.268	20.984
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<u>4.959.062</u>	<u>4.786.211</u>
<b>BEDRIJFSLASTEN:</b>			
Kosten uitbesteed werk en andere	16	77.736	76.519
Lonen en salarissen	17	2.584.060	2.352.811
Sociale lasten	18	457.223	399.841
Pensioenlasten	19	215.581	200.987
Afschrijvingen materiële vaste activa	20	325.304	254.795
Overige bedrijfskosten	21	1.048.055	1.159.708
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<u>4.707.958</u>	<u>4.444.661</u>
<b>BEDRIJFSRESULTAAT</b>		251.105	341.550
Rentelasten en soortgelijke kosten	22	37.213	13.770
<b>RESULTAAT</b>		<u>213.892</u>	<u>327.780</u>
<b>RESULTAATBESTEMMING</b>			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<u>2025</u>	<u>2024</u>
		€	€
Reserve aanvaardbare kosten		164.258	240.925
Algemene / overige reserves		49.634	86.855
		<u>213.892</u>	<u>327.780</u>

## **Stichting Titurel**

### **1. Toelichting algemeen**

#### **Activiteiten**

Stichting Titurel biedt waarde gestuurde langdurige zorg en dagbesteding aan mensen met autisme, psychische problematiek en/of een verstandelijke beperking. We willen onze bewoners hierbij helpen en bijdragen aan hun ontwikkeling. Samen kijken we op welke manier zij gelukkig kunnen worden. Hoe we hen de beste kansen kunnen geven op een goed leven als volwaardige mensen. Mensen die gezien worden, mensen die hun talenten benutten en onderdeel zijn van een groter geheel. Door het bieden van zulke waardevolle en zinvolle zorg groeien we zelf ook.

#### **Missie**

Stichting Titurel is een woon-werkgemeenschap waarbinnen cliënten, gezinshuisouders, medewerkers en vrijwilligers vorm geven aan de gemeenschap. Stichting Titurel biedt zorg en ondersteuning aan mensen met verschillende zorgvragen en zorgbehoeften. De cliënten variëren in leeftijd en achtergrond. Sommigen wonen en/of werken bij Stichting Titurel, anderen krijgen ambulante woonbegeleiding of werken buitenshuis. Het doel is om cliënten optimale ontwikkelingskansen te bieden waarbij een geborgen thuis de basis vormt. Hierbij is aandacht voor het individu met zijn/haar mogelijkheden, verlangens en beperkingen. De gemeenschap zorgt voor elkaar en ondersteunt het individu, zodat deze zich kan ontwikkelen in zijn eigen tempo en zich niet hoeft aan te passen aan de gemeenschap. Hierdoor kan iedereen zich geborgen voelen omdat hij mag zijn wie hij is en er rekening wordt gehouden met ieders behoeften en 'eigenaardigheden'.

#### **Visie**

Stichting Titurel gaat uit van drie pijlers: ontwikkeling, gemeenschap en ritme en tijd.

Dit betekent:

- Goede zorg betekent dat er verantwoordelijkheid en betrokkenheid naar elkaar toe wordt ervaren.
- Ieder mens is een sociaal wezen dat zich verder ontwikkelt in relatie met de mensen om zich heen.
- De gemeenschap is er voor het individu. Deze weet zich ondersteund door de gemeenschap en kan zich hier binnen thuis voelen. Ieder individu draagt op zijn eigen wijze bij aan de gemeenschap.
- Ontwikkeling is terug te zien in kleine stapjes. In het vinden van de eigen weg binnen het leven, waarin iemand met de aanwezige beperkingen een goed, gelukkig leven leidt, in het benutten van de aanwezige mogelijkheden en gevonden aanknopingspunten zodat iemand dat kan doen in het leven wat hij wenst of naar verlangt.
- Ontwikkeling is ook bij de medewerkers essentieel. Onze medewerkers zijn bereid om na te denken over hun eigen waarden, overwegingen en handelen. Ze zijn bereid om hierover te reflecteren en in gesprek te gaan met collega's.
- Verbinding wordt niet alleen gezocht binnen de woongemeenschap maar ook daarbuiten. Cliënten ondernemen activiteiten buiten de deur, lopen stage of doen vrijwilligerswerk. Soms worden er open dagen gehouden waar eenieder welkom is.
- Verbinding is ook leven met het ritme van de dag, de week, de maand en het jaar. Dit ritme is terug te vinden in onze vaste gewoonten en gebruiken, ofwel in de organisatie van het dagelijkse leven. Hierbij draait het niet zozeer om kloktijden maar om een natuurlijke cyclus. Het ritme dient houvast en steun te bieden, geen belasting en rigide dwang.

- De regelmaat, het voorspelbare geeft veiligheid, rust en duidelijkheid voor de cliënten. Het stilstaan bij het moment, een ervaring en dat af te sluiten, zorgt ervoor dat er met een frisse blik weer aan iets nieuws begonnen kan worden. Het tempo van leven wordt afgestemd op de mens.

### **Personeel**

In 2025 waren bij Stichting Titurel gemiddeld 44,6 (fte) personen in loondienst, verdeeld over 80 personeelsleden.

### **Beloningsbeleid**

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vrijwilligersvergoeding. De voorzitter van de Raad van Toezicht ontvangt vacatiegeld en een vergoeding voor de gemaakte kosten.

De directeur/bestuurder wordt naar alle redelijkheid en functioneren beloond. Het salaris wordt bepaald op basis van de cao Gehandicaptenzorg en voldoet aan de WNT norm.

## **2. Algemene grondslagen van de opstelling voor de jaarrekening**

De jaarrekening is in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en daarmee de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving hoofdstuk 655 Zorginstellingen. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

## **3. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva**

### **Materiële vaste activa**

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijging- of vervaardigingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgings- of vervaardigingsprijs.

### **Financiële vaste activa**

Waardering van de onder de financiële vaste activa opgenomen vorderingen geschiedt tegen nominale waarde, voor zover noodzakelijk onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen. Vorderingen met een looptijd van minder dan 1 jaar worden opgenomen onder de vlottende activa.

### **Voorzieningen**

De overige voorzieningen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.